

## **Exploring the future in 2030, duurzaam werken en ondernemen**

7 mei 2020, voor minor BO&O en gasten

### **Doelen**

- Ervaren van een methode voor creatieve toekomstverkenning met stakeholders
- Gedeeld beeld en verhaal ontwikkelen van hoe duurzaam werken en ondernemen eruit kan zien in 2030
- Input leveren voor praktijkopdrachten in de minoren

### **Uitgangspunten voor het ontwerp**

- Collectieve verbeelding en storytelling en collectief oogsten om de toekomst te verkennen in 2030, rekening houdend met de strategische ambities, de ontwikkelingen die nu spelen en de concrete voorbeelden die er al zijn
- Van 9 tot 11.30 uur online in Teams
- 1 plenaire ruimte en 6 break out rooms voor twee rondes
- Ca. 25 deelnemers, studenten en opdrachtgevers uit de minoren en enkele docenten en consultants die deelnemen aan de training actieonderzoek doen
- Gezamenlijk ontwikkelen we beelden en verhalen (meerdere) van hoe duurzaam werken en ondernemen eruit kan zien
- Dat doen we interactief, waarbij we zoveel mogelijk kwaliteiten van de deelnemers uitnodigen: hoofd, hart en handen.
- De opbrengst wordt voor zover relevant in de opdrachtgroepen na de bijeenkomst verder geanalyseerd en verwerkt in vervolgstappen.

### **Setting**

- Deelnemers komen in plenaire Team bijeenkomst, via link in vergaderverzoek
- Een Stormboard staat klaar, met indeling voor Hopes & Fears en deel voor conclusies
- Een gedeelte voor de Toekomst posters

## Hoofdpijn van de werkbijeenkomst:

1. 9.00 uur Opening (5')
  - Deelnemers uitnodigen om plaats te nemen, in de Chat: Ik voel me nu ..... en Dit wil ik uit deze workshop halen .....
  - Welkom en korte uitleg van doel en werkwijze van de workshop
  - Voorbereiden op wisseling van sessies en ruim pauze nemen
2. 9.05 uur 'Landen' in 2030 (5'). We zijn hier nu in 2030. Om terug te kijken en ons te herinneren hoe het in 2020 was, wat er sindsdien is gebeurd en beelden te delen hoe duurzaam werken en ondernemen er nu uitziet en zich ontwikkeld heeft. Deelnemers worden uitgenodigd om te 'landen' in 2030 met een korte focus oefening.
3. 9.10 uur Terugkijken naar 2020 (30', incl. pauze). We zijn in 2030 en kijken terug naar 2020. Wat waren toen de zorgen en verlangens (hopes and fears) over duurzaam ondernemen en werken?
  - Deelnemers schrijven individueel waar ze hoopvol (groene kaarten) of bezorgd (oranje kaarten) over waren, 1 ding per kaart, net zoveel kaarten als je wilt.
  - Kort kennismaken (indien nodig) en delen van de 'hopes & fears'
  - Plenaire: Wie wil een verhaal delen dat aan tafel naar voren is gekomen? **De verhalen worden opgenomen**
  - Post je belangrijkste hope en belangrijkste fear op het Storm board
  - 10 minuten pauze, een paar vrijwilligers sorteren de kaarten verder
  - Verder in plenaire ruimte
  - Iedereen vragen om voor het overzicht te komen staan. Wat zien we? Waar gaat het vooral over? Wat valt op? Elke conclusie of inzicht wordt op een flipover genoteerd
4. Toekomstbeelden maken (50') inclusief pauze: Verkennen van de toekomst in 2030. We zijn nu in 2030. Het is helemaal goed gekomen met duurzaam werken en ondernemen. Hoe ziet dat eruit? Welke rol speelt technologie hierbij?  
In zelfgekozen tafelgroepen maken deelnemers een verbeelding van die duurzame toekomst in 2030. Het toekomstbeeld kan elke vorm hebben. Elke groep bereidt een presentatie voor van maximaal 3 minuten. De presentaties worden opgenomen op video. Flippen hangen uiterlijk na 60 minuten aan de muur. (tijd noteren)
5. Presenteren toekomstbeelden (20'). Elke tafelgroep presenteert om beurten hun toekomstbeeld in max. 3 minuten. Presentaties worden opgenomen op video.
6. We komen weer terug in het heden. Plenaire analyseren we de toekomstbeelden (10'). Is er een rode draad te bespeuren? Welke waarden komen naar voren? Welke aandachtspunten voor vervolgstappen in de minoren? De reacties worden genoteerd op flipovers.
7. Plenaire terugblik op de bijeenkomst (15'). Als je terugkijkt op de bijeenkomst, wat zou je dan willen delen? De reacties worden genoteerd op flipovers.
8. 11.30 uur (uiterlijk) Sluiting en vragen om mee te helpen met opruimen.